

**Открытый (публичный) отчёт выборного органа первичной
профсоюзной организации МБДОУ ДСКВ № 14 г. Ейска МО Ейский район
за 2024 год.**

Профсоюзная организация учреждения сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива-одна из главных задач профсоюзного комитета.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ ДСКВ № 14 г. Ейска МО Ейский район и строилась на основе действующего коллективного договора, который является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и профессиональные отношения в организации, заключенным между работниками и работодателем в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ ДСКВ № 14 г. Ейска МО Ейский район в 2024 году насчитывала 57 работающих человек, что составляет 100 % от работающих в учреждении, в коллективе 55 женщин и 2 мужчины, 30 человек (52,6%) членов профсоюзной организации составляет педагогические работники. Принято в Профсоюз за отчетный период – 4 человека.

Общее число профсоюзного актива составляет 8 человек. В профсоюзном комитете состоят наиболее активные члены профсоюзной организации. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

-Устав профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;

- коллективный договор МБДОУ ДСКВ № 14 г. Ейска МО Ейский район;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы по охране труда.

Оформляются протоколы заседаний профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении и т.д.)

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуется и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные заседания, собрания.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными праздниками и календарными праздниками, и юбилейными датами.

Для проведения культурно-массовых мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности ДОУ, используется: информационный стенд, который знакомит членов профсоюза, а так же родителей (законных представителей) с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

В течении отчетного периода:

- осуществлялся контроль, за соблюдением законодательства о труде и охраной труда;

- велась работа по приему в члены профсоюза;

- проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их оформления, содержание; правильное заполнение трудовых книжек;

- под постоянным контролем-вопрос охраны труда.

Охрана труда-одна из приоритетных задач в МБДОУ ДСКВ № 14 г. Ейска МО Ейский район. Ежегодно в начале учебного года здание детского сада, группы, спортивный и музыкальный залы, пищеблок проводится в соответствии с нормами охраны труда, изложенными СанПиНах. Разработана техническая документация, осуществляется рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В ДОУ ведутся журналы ТБ, своевременно проводятся инструктажи с работниками учреждения и проводится работа по обучению сотрудников по ОТ.

В перспективе-новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организационной, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, по развитию информационной политики социального партнерства на всех уровнях. Профсоюзному комитету предстоит работать над проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОУ.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законодательства Российской Федерации, Краснодарского края, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы всего коллектива в целом.

18.12.2024 г.

Председатель ППО



Куркина Ю.А